| LOGO_CON_BLANCO | **FORMATO:** ENTREVISTA DE RETIRO**PROCESO:**  GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | Versión: **1.0** |
| --- | --- | --- |
| Fecha:**15/12/2021** |
| Código: **GTH-F-92** |

Para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, haber contado con sus servicios ha significado un agregado de valor muy importante, es por esto, que será muy valioso seguir contando con su opinión. Por lo anterior, solicitamos su colaboración, respondiendo la siguiente encuesta, la cual es de carácter confidencial y únicamente será utilizada para mejorar los procesos institucionales.

1. **Datos de Identificación**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre |   |
| No. Identificación |   |
| Empleo – Cargo Desempeñado |   |
| Dependencia |   |
| Grupo Interno (Si aplica) |   |
| Fecha de ingreso  |   |
| Fecha de retiro |   |
| Nivel académico  |   |

1. **Con una X señale en la columna que se acerca a su opinión, donde**

E = Excelente B = Bueno R = Regular D = Deficiente

| **ITEM** | **E** | **B** | **R** | **D** | **OBSERVACIONES** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Relaciones interpersonales con jefes |  |  |  |  |  |
| Relaciones interpersonales con compañeros |  |  |  |  |  |
| Instalaciones de la entidad |  |  |  |  |  |
| Horario de trabajo |  |  |  |  |  |
| Actividades de bienestar |  |  |  |  |  |
| Acciones formativas  |  |  |  |  |  |
| Comunicación escrita atención GTH |  |  |  |  |  |
| Condiciones del puesto de trabajo asignado |  |  |  |  |  |

1. **Durante el tiempo que laboró en la Entidad, la percepción que le dejan algunos temas propios de la Entidad fue: (**Marque con una X su respuesta)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CALIFICACIÓN** | **Excelente** | **Buena** | **Regular** | **Mala** |
| Relación con compañeros |  |  |  |  |
| Formación |  |  |  |  |
| Ambiente de trabajo |  |  |  |  |
| Potencial de promoción  |  |  |  |  |
| Reconocimiento de la labor |  |  |  |  |
| Carga de trabajo |  |  |  |  |
| Relación con el superior inmediato |  |  |  |  |
| Beneficios sociales |  |  |  |  |
| Objetivos de la entidad  |  |  |  |  |
| Salario |  |  |  |  |
| Valores de la entidad |  |  |  |  |
| Cultura Organizacional |  |  |  |  |
| Trabajo en equipo |  |  |  |  |

1. **¿Cuál o cuáles son sus motivos para retirarse del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio?** (marque con una X su respuesta)

|  |  |
| --- | --- |
| Oferta de asignación salarial mayor |  |
| Oferta de empleo con responsabilidades acordes a mis competencias |  |
| Oferta de entidad con un horario adecuado a mis necesidades |  |
| Necesidad personal de un cambio |  |
| Motivos familiares |  |
| Motivos personales que deseo compartir |  |
| Desmotivación con la labor realizada |  |
| Traslado de ciudad o localidad |  |
| Por estudio |  |
| Inconvenientes con algún superior  |  |
| Problemas con las relaciones laborales  |  |
| Oferta de mejores beneficios sociales |  |
| Dejo de trabajar |  |
| Trabajo Independiente |  |
| No encontré en la Entidad posibilidades de ascenso  |  |
| Otro (por favor, especifique)  |  |

1. **¿Durante el tiempo que laboró en el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, en que aspecto considera que creció o mejoró?:** (marque con una X su respuesta)

|  |  |
| --- | --- |
| Económico |  |
| Emocional |  |
| Profesional |  |
| Social |  |
| Familiar |  |

1. **¿Qué aspectos de la Entidad resaltaría como positivos para trabajar en ella?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **¿Qué resaltaría positivamente del último grupo de trabajo al que perteneció?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **¿Qué cambiaría usted en la Entidad?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma Fecha entrevista

C.C.

***MUCHAS GRACIAS Y GRANDES ÉXITOS***

**Observaciones del Entrevistador**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 y las demás normas que los modifiquen, adicionen o complementen, le informamos que usted puede conocer la Política de Tratamiento de los Datos Personales del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, a través del siguiente link: http://portal.minvivienda.local/ProcesosCorporativos/GPT-L-01%20Lineamiento%20tratamiento%20datos%20personales%201.0.pdf*